

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель

председателя комитета образования
администрации

Липецкого муниципального района

Липецкой области

Российской Федерации

А.В. Остряков



ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НАЧАЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
СЕЛА ЛЕНИНО ЛИПЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

2021 год

Внести в Устав Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной общеобразовательной школы села Ленино Липецкого муниципального района Липецкой области от 15 января 2020 года №13, следующие изменения:

1) В разделе III. «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ»:

пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Непосредственное управление Учреждением осуществляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем. Кандидаты на должность директора Учреждения должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам. Запрещается занятие должности директора Учреждения лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством. Назначение на должность директора Учреждения осуществляется одним из следующих способов:

- по результатам конкурса на замещение вакантной должности руководителя бюджетного учреждения;
- из числа лиц, состоящих в отраслевых резервах на замещение вакантных должностей руководителя бюджетного учреждения;
- путем назначения (заключения трудового договора) на новый срок руководителя учреждения. Выбор способа назначения определяется Учредителем.

Трудовой договор с директором Учреждения заключается Учредителем на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Трудовой договор с директором заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора Учреждения для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки определяются эффективным контрактом. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лицо, претендующее на должность директора Учреждения (при поступлении на работу), и замещающее должность директора Учреждения (ежегодно) обязано представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Непредставление таких сведений является основанием для отказа в приеме на должность директора Учреждения»;

пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления: общее собрание работников Учреждения, педагогический совет, совет родителей.»;

пункты 3.6, 3.6.1, 3.6.2, 3.6.3 признать утратившими силу;

пункт 3.7. признать утратившим силу.

2) Раздел V. «ЛИКВИДАЦИЯ И РЕОРГАНИЗАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ»:

дополнить пунктом 5.2.:

«5.2. При ликвидации образовательной организации её имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с уставом учреждения»